



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 73 del 31 luglio 2023

OGGETTO: *progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022. Approvazione progetto obiettivo.*

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be the name of the official who signed the document.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- la Legge 10 dicembre 2014 n. 183 recante "*Deleghe al Governo in materia di forma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*";

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11/01/2018 recante "*Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive*";

- la legge regionale 16 maggio 2013, n. 24 "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*";

- il Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art.12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*";

- il D.M. MLPS n. 59 del 22/5/2020 di modifica del DM 74/2019;

- il Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04.09.2020, contenente la definizione dei profile operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020.

- il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2020 che ha dato esecuzione alla D.G.R. n. 501/2019, approvando il Progetto esecutivo regionale, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;

- la D.G.R. 356 del 9.11.2020 di Adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- la D.G.R. n. 407 del 25/08/2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, in particolare, la Missione 5 "*Inclusione e coesione*", Componente 1 "*Politiche per il Lavoro*", Riforma 1.1 "*Politiche Attive del Lavoro e Formazione*" del PNRR;

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di

valutazione della ripresa e della resilienza;

- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*” e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- il decreto interministeriale del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto-legge n. 77/2021;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“*Programma GOL*”);

- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, con la quale sono stati approvati i seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa”, “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa”, “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;

- la DGR n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

- la DGR n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all'adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL);

- la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro”;

- la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”;

PREMESSO che, al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria, nonché di garantire al Dipartimento Lavoro e Welfare il supporto e rafforzamento professionale necessario e indifferibile all'espletamento delle attività connesse e conseguenti al Piano regionale attuativo del Programma GOL, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “*Lavoro e Welfare*” n. 17397 del 28 dicembre 2022:

- è stata approvata la scheda progettuale denominata “*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*”, allegato A al detto decreto;

- è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria, l'attuazione della detta proposta progettuale;

- è stata approvato lo schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per l'attuazione del progetto, allegato B al medesimo provvedimento;

- è stato impegnato l'importo complessivo di € 2.246.440,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del

bilancio regionale annualità 2023, impegno n. 531/2023, di cui € 2.224.200,00 per la contrattualizzazione del personale di cui al Progetto ed € 22.240,00 a titolo di spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro;

ATTESO che:

- con Decreto del Commissario Straordinario n. 129 del 29 dicembre 2022 è stato recepito il decreto dipartimentale di affidamento, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stata, altresì, impegnata la complessiva somma di € 2.246.440,00 per la realizzazione dell'intero progetto;
- la Convenzione relativa alla attuazione del progetto, è stata sottoscritta digitalmente dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare in data 27 febbraio 2023, repertorio 15062;
- con decreto del Commissario Straordinario n. 17 del 7 marzo 2023 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione dei n. 106 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento "Lavoro e Welfare" per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria*";
- con decreto del Commissario Straordinario n. 20 del 17 marzo 2023 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso sopra indicato;
- con decreto del Commissario Straordinario n. 22 del 24 marzo 2023, preso atto di tutti gli atti posti in essere dalla Commissione di valutazione, sono state approvate le graduatorie per profilo stilate, nominando vincitori della selezione, come da elenco allegato al predetto decreto, sotto la lettera "A", stabilendo la durata del rapporto contrattuale, conformemente a quanto previsto nella scheda progettuale, in 6 mesi, prorogabili al perdurare delle esigenze legate alla attuazione del PAR GOL, dietro espressa disposizione del Dipartimento "*Lavoro e Welfare*";

TENUTO CONTO che con Decreto del Commissario Straordinario n. 27 del 5 aprile 2023:

- si è preso atto del verbale di incontro sindacale prot. n. 1453 del 4 aprile 2023, con cui si è concordato di contrattualizzare i vincitori della selezione sopra indicata, usando come parametro di riferimento il CCNL del comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella famiglia professionale corrispondente all'Area dei Funzionari, per gli specialisti e all'Area degli Istruttori, per l'Istruttore informatico e con il trattamento economico previsto per l'accesso alla rispettiva area, ai sensi del nuovo sistema di classificazione, e, all'esito del detto incontro, si è altresì stabilito di utilizzare il personale impegnato nel progetto per attività aggiuntive da prevedere nell'ambito di un Progetto obiettivo a supporto di Azienda Calabria Lavoro e del Dipartimento Lavoro e Welfare;
- sono state approvate le graduatorie definitive stilate per i due profili richiesti, per un totale di n. 74 unità;
- è stata autorizzata la sottoscrizione dei relativi contratti conformemente allo schema condiviso con le OO.SS., giusta verbale n. 1453 del 4 aprile 2023;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 34 del 21 aprile 2023, con cui è stato adottato il regolamento per l'applicazione del nuovo CCNL Comparto funzioni locali 2019-2021;

PRESO ATTO che:

- conformemente a quanto previsto dall'art. 79, comma 2, del CCNL funzioni locali 2019-2021 è possibile impegnare il personale anche per attività aggiuntive da prevedere nell'ambito di un Progetto obiettivo;
- con nota prot. n. 2092 del 12 giugno 2023, in considerazione delle economie determinatesi dal mancato raggiungimento del numero di figure previste nell'ambito del "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria*", Azienda ha comunicato, tra l'altro, al Dipartimento "*Lavoro e Welfare*", di aver effettuato una previsione di spesa pari a € 267.000,00 per l'attuazione del detto Progetto obiettivo a supporto di Azienda e del Dipartimento Lavoro e Welfare, utilizzando il personale impegnato nel "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria*";
- con nota del Dipartimento "*Lavoro e Welfare*" prot. 268796 del 14 giugno 2023, acquisita agli atti di Azienda in pari data al numero di protocollo 2716, viene autorizzato il pagamento di € 267.000,00 in

favore di Azienda Calabria Lavoro, quale somma necessaria a coprire le spese derivanti dall'utilizzo dei 74 lavoratori impegnati nel progetto indicato in premessa, per attività aggiuntive da prevedere nell'ambito di un progetto obiettivo a supporto di Azienda e del Dipartimento "Lavoro e Welfare", con durata di tre mesi;

CONSIDERATO che:

- con nota dipartimentale prot. 290790 del 27 giugno 2023, acquisita agli atti di Azienda in pari data al numero di protocollo 2889, viene autorizzata la proroga delle attività delle 74 unità impegnate nel Progetto *de quo*, giusta art. 9 della Convenzione rep.15062 del 27 febbraio 2023;
- con nota prot n. 2910 del 28 giugno 2023, Azienda ha precisato al Dipartimento "Lavoro e Welfare" che l'importo di € 267.000,00, atto a coprire le spese derivanti dall'utilizzo dei 74 lavoratori impegnati nel progetto indicato in premessa per attività aggiuntive di progetto obiettivo, deve intendersi al netto degli oneri aziendali e, considerato che nell'ambito dell'impegno originario del progetto, residua ancora un'economia pari ad € 50.200,00, ha chiesto l'autorizzazione a poter destinare tale economia al progetto obiettivo, utilizzando, pertanto, una somma complessiva pari a € 317.200,00;
- con nota prot. n. 298794 del 30 giugno 2023, acquisita in pari data al protocollo di Azienda al n. 2933, il Dipartimento "Lavoro e Welfare", ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro ad utilizzare la somma complessiva di € 317.200,00 per il pagamento delle attività aggiuntive nell'ambito del Progetto obiettivo;
- con nota prot. 2949 del 4 luglio 2023, Azienda ha trasmesso al Dipartimento "Lavoro e Welfare" la proposta di progetto obiettivo disciplinante le attività aggiuntive da prevedere per i 74 lavoratori impegnati nel progetto "Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria", da svolgere per tre mesi, per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL a supporto dell'Azienda e del Dipartimento Lavoro;
- che la proposta progettuale comprensiva di scheda finanziaria è stata accettata e condivisa dal Dipartimento con pec del 4 luglio 2023, acquisita in pari data al numero di prot. 2989;

DATO ATTO che la copertura finanziaria è assicurata dall'impegno effettuato con il decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 129 del 29 dicembre 2022;

RITENUTO, pertanto, di approvare il sopra citato progetto obiettivo, che si allega al presente sotto la lettera "A", per farne parte integrante e sostanziale per la durata di tre mesi a decorrere dal 1° agosto 2023, giusta autorizzazione alla proroga delle attività fino al 31 dicembre 2023 sopra citata, per un costo complessivo pari ad € 317.200,00, al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri aziendali;

DATO ATTO CHE:

- le liquidazioni verranno erogate in due fasi, la prima dopo le prime due mensilità di progetto e la seconda al termine dello stesso, previa presentazione di un report intermedio e una relazione conclusiva che indicherà l'espletamento delle attività svolte conformemente al progetto, con l'indicazione del raggiungimento degli obiettivi finali;
- l'organizzazione dell'impegno lavorativo e degli obiettivi specifici è demandato ai Dirigenti di Settori ospitanti i 74 lavoratori impegnati nel Progetto;

DECRETA

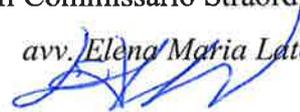
per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** l'autorizzazione del Dipartimento Lavoro e Welfare, trasmessa con pec del 4 luglio 2023, acquisita in pari data al numero di prot. 2989, all'avvio del Progetto obiettivo per l'attuazione di attività aggiuntive da parte dei 74 lavoratori impegnati nel progetto "Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria";
- **di approvare** lo schema di progetto obiettivo, così come condiviso, comprensivo della scheda finanziaria, quale allegato "A" al presente decreto;
- **di dare atto** che ai relativi oneri si fa fronte con le riserve già impegnate sui capitoli U2401027301, U2401027302 e U2401027303 del bilancio di previsione 2023;

- **di autorizzare** l'Ufficio Ragioneria ad effettuare i pagamenti per come stabilito;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

SCHEMA DI PROGETTO OBIETTIVO ALLEGATA
AL DECRETO N 73 del 31 luglio 2023

ATTIVITÀ DI ASSISTENZA TECNICA E SUPPORTO AI PROGETTI AFFIDATI AD AZIENDA CALABRIA LAVORO IN ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI PAR – GOL CALABRIA

Missione 5 “Inclusione e coesione”- Componente 1 “ Politiche per il Lavoro” - Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”

AMBITO DI RIFERIMENTO E OBIETTIVI

La Regione Calabria, in attuazione del **Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL**, (Decreto Interministeriale del 5 Novembre 2021-All.A), inserito all'interno della **Missione 5 “Inclusione e Coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1. “Politiche attive del lavoro e formazione”** del PNNR, ha adottato il **Piano Attuativo Regionale GOL (PAR – GOL**, approvato da ANPAL con nota prot. N. 4700 del 07 aprile 2022).

In coerenza con detto Piano ha emanato l'**Avviso Pubblico n.2**, per la presentazione di proposte di intervento per la **Costituzione del Catalogo dell’Offerta Formativa Regionale GOL Calabria**, ed ha avviato le procedure per approvare l'**Avviso pubblico n.3**.

L'**Avviso pubblico n.2** mira a realizzare gli obiettivi di cui al **PAR GOL Calabria**, attraverso delle linee di intervento indicate nei *Percorsi 2 e 3*, in particolare:

- 1) **Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling)**: per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 2) **Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling)**: per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

I due percorsi - in coerenza con il Piano nazionale Nuove Competenze di cui al Decreto del MLPS 14 dicembre 2021 – sono finalizzati ad accompagnare soggetti che presentano situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze per agevolare l'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

L'**Avviso n. 2** persegue quindi lo sviluppo del capitale umano mediante azioni formative che coniugano i fabbisogni formativi dei beneficiari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dal mercato del lavoro regionale.

Il **Catalogo dell’Offerta Formativa** raccoglierà le proposte formative, presentate attraverso apposita domanda di candidatura, di enti quali organismi di formazione e orientamento professionale accreditati dalla Regione Calabria, e dei Centri Provinciali per l’Istruzione degli Adulti – CPIA.

Il catalogo si articola in sezioni, suddivise per **tipologia di percorsi (SEZIONE 1- percorsi di**



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

upskillinge **SEZIONE 2- percorsi di reskilling**) collegate ai diversi settori economico-professionale e per ambiti territoriali.

Per ciascun ambito territoriale verrà costituito un elenco delle proposte formative ammesse articolato per tipologia di percorso (*upskilling e reskilling*) e per settore economico-professionale di riferimento/qualifica/area di attività, al fine di proporre all'utente l'offerta formativa disponibile più conforme al proprio profilo, nel pieno rispetto della libertà di scelta, supportarlo nella individuazione del percorso coerente con gli esiti della fase di *assessment* e di orientamento specialistico e a garanzia del principio della prossimità territoriale.

Il Catalogo si configura come un **sistema aperto e personalizzabile**, in quanto soggetto a periodici aggiornamenti in funzione dei fabbisogni di competenze dei beneficiari e dei fabbisogni occupazionali e di professionalità del sistema produttivo (**adattabilità**).

La realizzazione dei percorsi, avviene in funzione della domanda della persona, così come emerge in esito ai processi di *skill gap analysis* (**flessibilità**) e sulla base di quanto previsto nelle eventuali Linee Guida emanate dalla Regione Calabria e nel rispetto delle disposizioni comunitarie e nazionali.

Esso potrà essere integrato, attraverso l'inserimento dell'offerta formativa di nuovi enti e/o nuove offerte formative a seguito di appositi provvedimenti di accreditamento. A partire dalla costituzione del Catalogo, con cadenza temporale non superiore a sei mesi, verrà aperta una finestra temporale della durata di circa 1 mese per le eventuali procedure integrative descritte.

L'**Avviso n.3** mira a realizzare gli obiettivi di cui al **PAR GOL Calabria**, attraverso la linea di intervento indicata nel *Percorsi 4*, definendo le procedure per l'attivazione di tirocini di inclusione sociale, secondo la normativa della regione Calabria di cui alla DGR n. 472 del 29/10/2018, avente ad oggetto: "*Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione*", approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015":

- 1) **Percorso 4 - Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza.

I principi generali fondamentali dell'Avviso n.3, sono:

- DNSH "*do no significant harm*" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- *Tagging clima e digitale*, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

giovani, nel mondo del lavoro;

- Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- Assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale.

ATTIVITA' DI PROGETTO

Assistenza tecnica di supporto alla realizzazione del Catalogo dell'Offerta Formativa e di tutto ciò ad esso correlato, nonché attività volte a realizzare tutti gli obiettivi connessi agli Avvisi Pubblici nn. 2 e 3 della Regione Calabria, a cui si rimanda per completezza.

MODALITÀ E TEMPI DI ESECUZIONE DEL PROGETTO OBIETTIVO

Le attività progettuali troveranno attuazione, in parte durante l'orario di ufficio compatibilmente con le esigenze organizzative dei settori presso cui è assegnato il personale, e parte al di fuori del normale orario di lavoro, dalla data del 1 agosto 2023 fino al 1 novembre 2023.

COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO

Le attività progettuali sono svolte dal personale di Azienda Calabria Lavoro contrattualizzato con contratto a tempo determinato di cui al *Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria*, giusta Convenzione rep.n. 15062 del 27 febbraio 2023. Numero dipendenti:74.

VERIFICHE PROGETTUALI

Considerato il breve lasso temporale in cui si realizzerà il progetto, dovranno essere trasmessi due *report*: uno intermedio al termine delle prime due mensilità, e uno finale al primo novembre 2023, attestanti le attività svolte e il grado di raggiungimento degli obiettivi.

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE AL PROGETTO

Numero dipendenti	Importo mensile	Numero mensilità	Totale retribuzione	Ritenute		Totale Lordo
				INPDAP 39,80%	IRAP 8,50%	
74	960,00 €	3	213.120,00 €	84.821,76 €	18.115,20 €	316.056,96 €

